株式会社ユニバーサル建設
関西支店

労働者派遣事業に関わる情報

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開致します。

2024年度：2023年10月1日 ～ 2024年9月30日

① 2025年6月1日付 派遣労働者の数	22	人
② 2024年度 派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	22	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金1日（8時間あたり）の平均額	25,921	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金1日（8時間あたり）の平均額	18,061	円
⑤ 2024年度 マージン率 ※（③－④）÷③	30.3	%

※マージンには、派遣労働者の社会・労働保険料や有給休暇費用、福利厚生費、教育研修費なども含まれています。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

労使協定の締結有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
締結済（有効期間の終期：2026年3月31日）	全ての派遣労働者

⑦ 派遣労働者の教育訓練に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	06-6120-7051

教育訓練の種類（対象者）	内 容	実施方法	費用負担
新規採用者	電話対応・社会人マナーなど	OFF － JT	無
派遣前訓練者	安全衛生関係	OFF － JT	無
派遣前訓練者	コンプライアンスの推進について	OFF － JT	無
派遣労働者	キャリアアップ（職能別）訓練	OFF － JT	無

⑧ その他福利厚生等に関する事項

社会保険加入率	100.0	%
マージンに占める社会保険負担額の比率	26.4	%
派遣労働者に占める正社員比率	100.0	%

株式会社ユニバーサル建設　　関西　　支店

株式会社ユニバーサル建設
中部支店

労働者派遣事業に関わる情報

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開致します。

2024年度：2023年10月1日 ～ 2024年9月30日

① 2025年6月1日付 派遣労働者の数	27	人
② 2024年度 派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	38	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金1日（8時間あたり）の平均額	27,306	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金1日（8時間あたり）の平均額	17,205	円
⑤ 2024年度 マージン率 ※（③－④）÷③	37.0	%

※マージンには、派遣労働者の社会・労働保険料や有給休暇費用、福利厚生費、教育研修費なども含まれています。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

労使協定の締結有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
締結済（有効期間の終期：2026年3月31日）	全ての派遣労働者

⑦ 派遣労働者の教育訓練に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	052-678-5011

教育訓練の種類（対象者）	内 容	実施方法	費用負担
新規採用者	電話対応・社会人マナーなど	OFF － JT	無
派遣前訓練者	安全衛生関係	OFF － JT	無
派遣前訓練者	コンプライアンスの推進について	OFF － JT	無
派遣労働者	キャリアアップ（職能別）訓練	OFF － JT	無

⑧ その他福利厚生等に関する事項

社会保険加入率	100.0	%
マージンに占める社会保険負担額の比率	21.0	%
派遣労働者に占める正社員比率	100.0	%

株式会社ユニバーサル建設　　中部　　支店

株式会社ユニバーサル建設
東京支店

労働者派遣事業に関わる情報

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開致します。

2024年度：2023年10月1日 ～ 2024年9月30日

① 2025年6月1日付 派遣労働者の数	11	人
② 2024年度 派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	8	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金1日（8時間あたり）の平均額	26,500	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金1日（8時間あたり）の平均額	16,500	円
⑤ 2024年度 マージン率 ※（③－④）÷③	37.7	%

※マージンには、派遣労働者の社会・労働保険料や有給休暇費用、福利厚生費、教育研修費なども含まれています。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

労使協定の締結有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
締結済（有効期間の終期：2026年3月31日）	全ての派遣労働者

⑦ 派遣労働者の教育訓練に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	03-3832-3181

教育訓練の種類（対象者）	内 容	実施方法	費用負担
新規採用者	電話対応・社会人マナーなど	OFF － JT	無
派遣前訓練者	安全衛生関係	OFF － JT	無
派遣前訓練者	コンプライアンスの推進について	OFF － JT	無
派遣労働者	キャリアアップ（職能別）訓練	OFF － JT	無

⑧ その他福利厚生等に関する事項

社会保険加入率	100.0	%
マージンに占める社会保険負担額の比率	21.9	%
派遣労働者に占める正社員比率	81.8	%

株式会社ユニバーサル建設　　東京　　支店

株式会社ユニバーサル建設
九州支店

労働者派遣事業に関わる情報

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開致します。

2024年度：2023年10月1日 ～ 2024年9月30日

① 2025年6月1日付 派遣労働者の数	19	人
② 2024年度 派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	24	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金1日（8時間あたり）の平均額	29,153	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金1日（8時間あたり）の平均額	18,119	円
⑤ 2024年度 マージン率 ※（③－④）÷③	37.8	%

※マージンには、派遣労働者の社会・労働保険料や有給休暇費用、福利厚生費、教育研修費なども含まれています。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

労使協定の締結有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
締結済（有効期間の終期：2026年3月31日）	全ての派遣労働者

⑦ 派遣労働者の教育訓練に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	092-261-5711

教育訓練の種類（対象者）	内 容	実施方法	費用負担
新規採用者	電話対応・社会人マナーなど	OFF － JT	無
派遣前訓練者	安全衛生関係	OFF － JT	無
派遣前訓練者	コンプライアンスの推進について	OFF － JT	無
派遣労働者	キャリアアップ（職能別）訓練	OFF － JT	無

⑧ その他福利厚生等に関する事項

社会保険加入率	100.0	%
マージンに占める社会保険負担額の比率	20.6	%
派遣労働者に占める正社員比率	100.0	%

株式会社ユニバーサル建設　　九州　　支店

株式会社ユニバーサル建設
東北支店

労働者派遣事業に関わる情報

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開致します。

2024年度：2023年10月1日 ～ 2024年9月30日

① 2025年6月1日付 派遣労働者の数	9	人
② 2024年度 派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	14	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金1日（8時間あたり）の平均額	24,437	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金1日（8時間あたり）の平均額	15,496	円
⑤ 2024年度 マージン率 ※（③－④）÷③	36.6	%

※マージンには、派遣労働者の社会・労働保険料や有給休暇費用、福利厚生費、教育研修費なども含まれています。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

労使協定の締結有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
締結済（有効期間の終期：2026年3月31日）	全ての派遣労働者

⑦ 派遣労働者の教育訓練に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	022-380-1426

教育訓練の種類（対象者）	内 容	実施方法	費用負担
新規採用者	電話対応・社会人マナーなど	OFF － JT	無
派遣前訓練者	安全衛生関係	OFF － JT	無
派遣前訓練者	コンプライアンスの推進について	OFF － JT	無
派遣労働者	キャリアアップ（職能別）訓練	OFF － JT	無

⑧ その他福利厚生等に関する事項

社会保険加入率	100.0	%
マージンに占める社会保険負担額の比率	26.3	%
派遣労働者に占める正社員比率	100.0	%

株式会社ユニバーサル建設　　東北　　支店

株式会社ユニバーサル建設
中国支店

労働者派遣事業に関わる情報

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開致します。

2024年度：2023年10月1日 ～ 2024年9月30日

① 2025年6月1日付 派遣労働者の数	21	人
② 2024年度 派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	11	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金1日（8時間あたり）の平均額	26,778	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金1日（8時間あたり）の平均額	16,488	円
⑤ 2024年度 マージン率 ※（③－④）÷③	38.4	%

※マージンには、派遣労働者の社会・労働保険料や有給休暇費用、福利厚生費、教育研修費なども含まれています。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

労使協定の締結有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
締結済（有効期間の終期：2026年3月31日）	全ての派遣労働者

⑦ 派遣労働者の教育訓練に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	082-568-0487

教育訓練の種類（対象者）	内 容	実施方法	費用負担
新規採用者	電話対応・社会人マナーなど	OFF － JT	無
派遣前訓練者	安全衛生関係	OFF － JT	無
派遣前訓練者	コンプライアンスの推進について	OFF － JT	無
派遣労働者	キャリアアップ（職能別）訓練	OFF － JT	無

⑧ その他福利厚生等に関する事項

社会保険加入率	100.0	%
マージンに占める社会保険負担額の比率	25.6	%
派遣労働者に占める正社員比率	95.2	%

株式会社ユニバーサル建設　　中国　　支店

株式会社ユニバーサル建設
北海道支店

労働者派遣事業に関わる情報

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開致します。

2024年度：2023年10月1日 ～ 2024年9月30日

① 2025年6月1日付 派遣労働者の数	8	人
② 2024年度 派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	11	件
③ 2024年度 労働者派遣の料金1日（8時間あたり）の平均額	23,837	円
④ 2024年度 派遣労働者の賃金1日（8時間あたり）の平均額	15,789	円
⑤ 2024年度 マージン率 ※（③－④）÷③	33.8	%

※マージンには、派遣労働者の社会・労働保険料や有給休暇費用、福利厚生費、教育研修費なども含まれています。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

労使協定の締結有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
締結済（有効期間の終期：2026年3月31日）	全ての派遣労働者

⑦ 派遣労働者の教育訓練に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	011-668-0040

教育訓練の種類（対象者）	内 容	実施方法	費用負担
新規採用者	電話対応・社会人マナーなど	OFF － JT	無
派遣前訓練者	安全衛生関係	OFF － JT	無
派遣前訓練者	コンプライアンスの推進について	OFF － JT	無
派遣労働者	キャリアアップ（職能別）訓練	OFF － JT	無

⑧ その他福利厚生等に関する事項

社会保険加入率	100.0	%
マージンに占める社会保険負担額の比率	24.8	%
派遣労働者に占める正社員比率	87.5	%

株式会社ユニバーサル建設　北海道　支店