

株式会社ユニバーサル建設 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年12月1日～平成31年11月30日までの2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など従業員に対して各種制度の案内・周知や情報提供を実施していく。

<対策>

- ・平成30年1月～ 関連法に基づく諸制度の調査
- ・平成30年2月～ 制度に関する案内文を作成し社員に配布

※男性も育児休業を取得出来ることも周知

目標2：育児休業等への正しい理解および取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を実施やノー残業デーの設定等、各種対策を実施

<対策>

- ・平成30年2月～ 管理職へのアンケート調査による理解度、実態把握
- ・平成30年3月～ 管理職向け研修内容の検討・協議
- ・平成30年5月～ 研修の実施
- ・平成30年6月～ ノー残業デーの実施